



階層別 / 1日研修

Revised

マネジメント研修

今、管理職に必要とされる能力

➤ 本研修の概要とねらい

- ① 管理職としての役割と責任を確認する。
- ② 部下のやる気を引き出すコミュニケーションを身につける。
- ③ 柔軟で戦略的な思考法を習得する。

➤ 主なコンテンツ

住民意識の変化と対応、時代が求める管理職への期待と役割、自分のマネジメントスキル及びタイプを知る、部下が育つ仕事の任せ方、多様な部下との関わり方、ロジカルシンキング+柔軟で戦略的な思考、事例から見る戦略思考の実際、管理会計視点を鍛える、など(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

➤ 演習/実習の内容

グループワーク……具体的なケーススタディ用いて、多様な部下への接し方を検討する。

➤ 受講対象(推奨)

管理監督職

➤ 講師からの一言

求められるマネジメントの内容は、時代とともに変化します。職場で即役立つ最新のマネジメントをわかりやすくお伝えします。



一般社団法人 日本経営協会講師
西嶋 衛司(にしじま えいじ)

一般社団法人日本経営協会講師。中小企業診断士。

キャリア開発、政策形成、問題発見・課題解決、戦略・マーケティング、コミュニケーションマネジメント、企画構想力強化、各階層別研修、マネジメント、目標管理、モチベーション管理、組織力強化などのテーマで企業や自治体に多数出講。

「時代にマッチした戦略+人口減少時代のしくみ構築+職員のやる気アップ」を、それぞれの団体にカスタマイズして実現し、パフォーマンスの向上を図る。

現在、経営コンサルタントとして経営・営業や人材育成を行いながら、研修講師として活躍中。

本講師の他の研修

- a. ビジナリーリーダー
- b. キャリアアップ
- c. リーダーシップ
- d. モチベーション管理

マネジメント研修

1日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
<p>1. 今管理職に求められるマネジメント</p> <p>(1) 住民意識の変化と対応</p> <p>(2) 時代が求める管理職への期待と役割</p> <p>(3) 自分のマネジメントスキル及びタイプを知る</p> <p>2. 部下が育つ仕事の任せ方</p> <p>(1) 部下から真のコミットメントを得る方法</p> <p>(2) 相手に応じた任せ方の実際</p> <p>(3) 今求められるチーム形態と価値観の共有</p> <p>(4) モチベーションの4タイプとマネジメント</p> <p>(5) 「できなかった」をなくす進捗管理とリスク管理</p>	<p>☞ 住民意識の変化を押えた上で、今管理職に求められている期待と役割を正しく認識する。</p> <p>☞ マネジメントスキルやマネジメントタイプの自己診断を通じて、現状の自分の姿を見つめる。</p> <p>☞ 部下がやる気満々で仕事に取り組めるような「仕事の任せ方」を身につける。</p> <p>☞ 周囲から一目置かれる「レベルの高いチームづくり」のポイントを身につける。</p> <p>☞ ミッションが達成できる進捗管理とリスク管理のポイントを学ぶ。</p>
昼食	
<p>3. 多様な部下との関わり方</p> <p>(1) 年上部下のやる気を引き出す</p> <p>(2) 若者世代との「常識」摺り合わせ</p> <p>(3) 異性の部下との接し方のポイント</p> <p>(4) 日本人が苦手な「聴く・褒める・叱る」</p> <p>4. 広い視点と柔軟で戦略的な思考を磨く</p> <p>(1) ロジカルシンキング+柔軟で戦略的な思考</p> <p>(2) 事例から見る戦略思考の実際</p> <p>(3) 管理会計視点を鍛える</p>	<p>☞ 具体的なケーススタディを中心に、明日から職場で使えることを目指す。</p> <p>☞ 部下が納得いくマネジメントを行うための、柔軟な戦略思考の基本を身につける。</p> <p>☞ 管理会計視点のポイントを習得する。</p>

■本研修を受講した研修生の感想

◆仕事の任せ方一つを取っても、部下のモチベーションを上げたり、成長を促したりできることが分かった。早速職場で実践していきたいと思います。

◆管理職としての思考法を学べた点がとても良かったです。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

◆講師の実体験を踏まえた講義に定評があります。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>