



階層別 / 2日研修

Revised

リーダーシップ開発

管理職として必要な力をつける

➤ 本研修の概要とねらい

- ① OJTなどを通じたグループ員の指導育成法を習得する。
- ② 組織の中で、自分や上司部下の持ち味を活かし、計画を作成、チームとして成果を上げる。
- ③ 事業目標の策定と目標達成に向けた計画立案ができるようになる。

➤ 主なコンテンツ

傾聴、質問の技術と、動機づけ、承認、叱る技術、部下指導ロールプレイ など(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)

➤ 演習/実習の内容

現場・職場で使えることを重視した体感型実習・トレーニング

➤ 受講対象(推奨)

管理監督職

➤ 講師からの一言

腑に落ちる理論的説明と動機づけに役立つ指針、そして、翌日の行動変容への足がかりをお持ち帰りいただくよう、毎回参加者の現状に合わせてカスタマイズをしています。

「15年前の研修受講者である上司から『あの先生の講座、出ろよ』と送り出してもらいました。研修を受けて、上司の行動の背景を納得することが出来ました。」最近、頂いたうれしかったコメントです。



一般社団法人 日本経営協会講師
本間 直人(ほんま なおと)

講演活動では、コミュニケーション、ファシリテーション、コーチングのほか、創造的問題解決支援講座、自発性向上研修など、人と組織の活性化について、講演、研修講師として定評がある。

笑いあふれる参加型研修が特徴。

著作物には『チーム力をつくる3ステップ』『コーチングに強くなる本・応用編』(本間正人と共著)がある。

また、DVD「自己突破型スタッフ育成講座」を作成・出演している。

九州工業大学大学院博士後期課程 単位取得退学 情報工学修士。

本講師の他の研修

- a. 創造的問題解決法
- b. コーチング
- c. チーム育成

リーダーシップ

2日研修タイムテーブル案

1日目		2日目	
研修テーマ	主なコンテンツ	研修テーマ	主なコンテンツ
1. オリエンテーション 2. コミュニケーションの見直し 3. 信頼とOJT 4. 信頼構築、指導の機会創造	☞人物観察ゲーム ☞チャレンジウォーク	1. 前回からの振り返り 2. チームビルディング 3. リーダーと組織論 4. プロジェクトマネジメント	☞生産性をあげるチーム作りを学ぶ。
昼食		昼食	
5. 傾聴、質問の技術と動機づけ 6. 承認、叱る技術 7. 部下指導ロールプレイ 8. まとめ KPT	☞やる気グラフ、ヒーローインタビュー、部下のやる気を引き出す ☞部下のやる気を引き出す技術を学ぶ。	5. 目標管理面談の視点 6. ブレインストーミング 7. 生コーチング 8. まとめ	☞EFカード ☞会議のクオリティアップ

■本研修を受講した研修生の感想

◆体験的に学べてよかったです。
リーダーシップ発揮のためのコツや感覚をつかめました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

◆絵を描いたり、目をつぶって外を歩いたり、インタビューをするなど、印象的なプログラムが「おもしろい！」と好評。リピートが多い講師です。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>