



階層別/半日研修

New

定年延長対象者向け キャリアデザイン研修 ～60歳以降も生き活きと働き、 自分を輝かせよう～

▶ 本研修の概要とねらい

キャリアの棚卸しを行い、自分の「強み」を認識することにより定年延長後の糧とする。

定年延長後の自分のポジションや職場環境の変化に対応し、役割を明確にした上でモチベーション向上のためのヒントを得る。

組織の継続的な発展のために自身が持つ知識・スキルを確実に継承するための方法を習得する。

▶ 主なコンテンツ

本研修は、

- ①キャリアの棚卸し→今までのキャリアの振り返りと強みの認識
- ②役割→定年延長後における組織内の役割理解
- ③実践→組織の継続的な発展のための知識・スキルの継承のステップで進め、定年延長後の組織内での役割を認識し、強みを発揮し生き活きと働き続けられるよう支援いたします。
(詳細は裏面のタイムテーブルをご確認ください)

▶ 研修の進め方

学びを実践に繋げるため、ワークショップ形式で行います

▶ 受講対象 (推奨)

定年年齢の引き上げの対象となる職員



一般社団法人 日本経営協会講師
米本 幸平 (よねもと こうへい)

〔プロフィール〕

ネスレ日本株式会社入社。営業現場(広島)にて量販店(スーパーマーケット)営業を担当。以降、宣伝部、市場調査部を経て、部門マネジャーに就任。チームを率い、多くの市場分析、消費者インサイトを通してのマーケティング提言を行う。営業本部で流通顧客とのWin-Winの関係構築、営業支援、店頭販促物制作を経験。その後、人事総務本部で、全社員を対象とした研修企画、運営を行い、人材育成に携わる。

2018年 中小企業診断士資格取得、ネスレ日本株式会社を選択定年で退職。

2019年 個人事務所ライスブック・コンサルティングファームを立ち上げ中小企業診断士として独立開業。

〔専門〕

ビジネスコーチング、及びコーチングをベースとしたリーダーシップ醸成、実践的マーケティング、タイムマネジメント、イノベーション創出と能力開発、組織開発他

〔資格〕

中小企業診断士、認定経営革新等支援機関、企業経営アドバイザー

〔所属〕

(一社)兵庫県中小企業診断士協会
(一社)大阪府中小企業診断協会
(一社)大阪中小企業診断士会
芦屋市商工会

定年延長対象者向けキャリアデザイン研修
 ～60歳以降も生き生きと働き、自分を輝かせよう～
 半日研修タイムテーブル案

講義テーマ	主なコンテンツ
<p>オリエンテーション</p> <p>1. 「定年延長」を理解し対応する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会情勢と定年延長 ・定年延長がもたらす環境変化 ・定年延長時にキャリアを見直し「強み」を認識する ・【演習】ベストストーリーテリングでキャリアを棚卸しして自己の「強み」を分析する <p>2. 定年延長後の役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定年延長後に持つべきマインドセット(心がけ) ・定年延長後にモチベーションを維持・向上させるためには ・定年延長後の組織内での役割を再認識する ・【演習】定年延長後の組織内での役割を考察する <p>3. 組織の継続的な発展のための知識・スキルの継承</p> <ul style="list-style-type: none"> ・知識・スキルを伝承するためのナレッジマネジメントという考え方 ・「暗黙知」と「形式知」 ・ナレッジマネジメント手法 ・【演習】自分自身と所属する組織において形式知化すべき暗黙知を洗い出し、形式知化する方法を考察する <p>まとめ・質疑応答</p>	<p>☞ 社会情勢と定年延長、定年延長に伴う組織や環境の変化を知り、改めて自身のキャリアを見直します。</p> <p>☞ 定年延長後の役割や心構えを理解し、自身のモチベーションについて考えます。</p> <p>☞ これまで培ってきた知識やスキルを継承するにはどうするか考えます。</p>

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
 〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
 電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
 URL <http://www.noma.or.jp>