



トピックス / 1日研修

Revised

イクボス養成

職場で共に働く部下の ワーク・ライフ・バランスを考える

➤ 本研修の概要とねらい

・様々な部下の立場を理解でき、職場を活性化する「イクボス」になるためのワークライフバランスの推進方法、イクボスとしての部下活用と育成のポイントを学びます。

※「イクボス」…職場で共に働く部下のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司。

➤ 主なコンテンツ

・異性の部下活用と育成のために、イクボスとは何か、時間制約のある職員と周囲の職員、育児介護に関する関連法規の知識

➤ 演習/実習の内容

・「上司からの手紙」演習…異性の部下を想定して、その人の良い点・改善すべき点を伝えるための手紙を作成します。

・その他、個人ワーク・グループワークを多数用意しております。

➤ 受講対象(推奨)

管理監督職員

➤ 講師からの一言

当研修は、働き方改革を実践する職場全体に対応する研修になっていますが、女性部下のマネジメントに不慣れな管理職に対しても是非お勧めしたい研修です。男女の部下を共に効果的にマネジメントするイクボス研修と、女性部下を特に有効にマネジメントする研修の2つのタイプがあります。

さらに女性活躍支援という観点で、上司向けの研修や女性部下や女性の次期リーダーを育成するための男性上司視点での研修もあります。



一般社団法人 日本経営協会講師
山口貞利(やまぐち さだとし)

一般社団法人日本経営協会講師。特定社会保険労務士。

人事考課、目標管理、マネジメント、部下育成、キャリアプラン、タイムマネジメント、面接採用手法、ハラスメント、労働法、労働法などをテーマに多数の自治体や企業で研修を実施。

特定社労士、行政書士、宅建、アンガーマネジメントファシリテーター、第一種衛生管理者、AFP、CDAの資格を持つ。

著書に「実際にやってみてわかった中小企業M&A成功のための人事労務」(共著)がある。

本講師の他の研修

- 人事評価
- タイムマネジメント
- キャリアプラン
- 自己能力開発(モチベーション)
- 社会人言葉の研修(マネジメントと敬語・ほめ言葉)

イクボス養成

1日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
<p>アイスブレイク</p> <p>1. 異性の部下活用と育成のために</p> <p>(1) 男性部下と女性部下の違い</p> <p>(2) 男性、女性、世代ごとのキャリアイメージ</p> <p>2. イクボスになるために</p> <p>(1) イクボスとは何か</p> <p>(2) イクボスのありかた</p> <p>(3) マタハラ対策</p> <p>3. イクボスの具体的取り組み</p> <p>(1) ワーク・ライフ・バランス再確認</p> <p>(2) 生産性の高い働き方</p> <p>(3) 時間制約のある職員と周囲の職員</p> <p>(4) 男性の育休の促進</p> <p>4. 労務管理</p> <p>(1) 育児介護に関する関連法規の知識</p> <p>(2) 妊娠時、育休申請時、育休中、復帰時の対応</p> <p>質疑応答</p> <p>まとめ</p>	<p>☞ 様々な部下の立場を理解し、職場を活性化するための考え方を学びます。</p> <p>☞ イクボスとは、イクボスのあり方、イクボス10か条、イクボスに必要な配慮</p> <p>☞ 仕事と私生活の両立支援</p> <p>☞ 超過勤務問題、有給取得、業務把握と適切な業務分担</p> <p>☞ 「コア業務を担当する部下が妊娠の報告！さてどう対応する？」</p>

■本研修を受講した研修生の感想

- ◆ 実際にどのように対応すればいいかを具体的に考えることが出来て良かった。
- ◆ 様々な部下について知ることで、働きやすく、生産性の高い職場を作っていきたいです。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ◆ 人事責任者の経験者で社会保険労務士である講師は、実務と法律に精通しています。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>