



目的別 / 1日研修

Revised

公務員倫理研修

～不祥事発生を防止する～

▶ 本研修の概要とねらい

- ①コンプライアンス推進・公務員倫理を醸成する。
- ②リスクの管理のための簡易なワークシートを用いて職場のリスクを洗い出し、解決する優先順位の付け方と原因の分析し、解決法を学ぶ。

▶ 主なコンテンツ

最近起こった私の職場の『割れ窓』、他の自治体の好事例に学ぶ、風通しの良い職場とは(集う“機会”と集う“場所”)、不祥事を防ぐためのリスクマネジメント、職場ルールの作り方とその啓発方法など (詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

▶ 講義/演習の内容

【事例研究】

ケーススタディを提示し、その事例のどこに問題があるか、また、その事例に該当する条例等も示しながら、グループ討論を通じたQ & A方式で学ぶ

【グループ討論】

自己紹介と職場の小さなインシデントについて討論する。

など多数

▶ 受講対象 (推奨)

管理職職員

▶ 講師からの一言

研修主催者・受講者・講師の研修目的が三位一体で共有されてこそ研修効果が上がるものと思います。また、受講目的の達成の為、単の“参加型”の運営でなく、受講者の業務上の問題が研修時に解決できる“真の参加型”の『伝え』を常に誠心誠意専心で取り組んでいます。



一般社団法人 日本経営協会講師
今井 和興 (いまい かずおき)

経営企画・人事総務16年、営業8年、
営業企画2年のキャリアを積み、最終、
コンサルティング会社でそのノウハウを
修得後、人財コンサルタントとして独立。

管理職・評価者・目標管理・コンプライ
アンス・コーチング・プレゼンテーショ
ン・OJT・業務改善・マネジメント・企画
立案・問題解決・CS・コミュニケーション
・新入社員・キャリアデザイン・フォ
ローアップなどのテーマで研修を実施。

経営計画立案導入運営・人事制度立
案導入運営・人材開発(採用・定着・育
成)指導などのコンサルティングをおこ
なう。

人材開発マネジメントコース修了、経理
実践コース修了。衛生管理資格などの
資格を持つ。

本講師の他の研修

- a. 業務改善
- b. 企画立案
- c. プレゼンテーション

公務員倫理研修

1日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
<p>オリエンテーション</p> <p>①研修の目的とその背景 (座学・グループ討論・意見集約)</p> <p>②最近起こった、私の職場の『割れ窓』 グループ討論: 自己紹介と職場の小さなインシデント</p> <p>1. コンプライアンス・公務員倫理と風通しの良い職場づくり</p> <p>①他の自治体の好事例に学ぶ ②風通しの良い職場とは(集う“機会”と集う“場所”) 討論:「明日から実践の風通し促進対策」</p>	<p>☞アイスブレイキングを兼ね、“割れ窓理論”をもとに、討論(フリートーク)で、最近職場に起こった「悪い出来事」インシデントを共有し、研修に対する興味促進を図る。</p> <p>☞他の自治体の事例研究を行った後、明日から実践する「職場の風通し促進対策」のセオリーとプロセスを学ぶ。</p>
昼食	
<p>2. 不祥事案発生を防止するための必要な姿勢とその準備</p> <p>①不祥事を防ぐためのリスクマネジメント ②不祥事の真因分析と業務上のリスクを洗い出す ③タスクアプローチ・ヒューマンアプローチの使い分け ④職場ルールの作り方とその啓発方法 How Toシートで公務員倫理促進の“対策立案”</p> <p>3. 職場実践へのアプローチ ～研修総括と質疑応答～</p>	<p>☞コンプライアンスと公務員倫理の向上を図るための姿勢面と知識を学び、ケーススタディのQ&Aに取り組む。不祥事案発生防止策について、他の自治体の事例を紹介後、部下とともに進めていく対策づくりと啓発方法をHow Toシートで討論する。</p> <p>☞まとめと、研修効果継続の為、講師からの助言で締めくくる。</p>

■本研修を受講した研修生の感想

- ◆討論やグループでのワークが多く、公務員倫理や不祥事防止について、じっくり考えることが出来ました。
- ◆実際にほかの自治体で起こった事例等のお話があり、説得力がありました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ◆座学とワークショップの比率を3:7として、演習を通して体感・体験していただくカリキュラムです
- ◆テキスト・資料は、すべて職場実践を意識した書式として作成されています。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>