



トピックス/1日研修

UPDATE

地方公務員のための 労働基準法

労働基準法の的確な理解と運用

➤ 本研修の概要とねらい

- ① 地方公務員における労働基準法、勤務時間、休暇、給与などの基本事項を理解する。
- ② 安全・健康管理や職員処分をめぐるトラブルケースを事例で学ぶ。

➤ 主なコンテンツ

地方公務員法と労働基準法、労働基準法の概要・体系、地方公務員への適用範囲、時間外手当の割増率と年次有給休暇の改正、ハラスメントに関する知識と防止法、人事異動を巡る法的問題と対処法、など(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

➤ 演習/実習の内容

進め方: 講義

➤ 受講対象(推奨)

管理監督職

➤ 講師からの一言

地方公務員への労働基準法の適用は、地方公務員法との関係で複雑になっており、的確な理解と運用には両法律の広く深い理解が求められます。本研修では、事例を踏まえて解説するため、わかりやすく学ぶことができます。



一般社団法人 日本経営協会講師
渡邊 徹(わたなべ とおる)

労働安全衛生、ハラスメント、新任管理職などのテーマで出講中。

現在、600を超える顧問会社・団体が抱える人事問題や各種労働紛争(訴訟、労働組合との交渉等)などを担当。

著書に『1問1答 民事再生の実務』、『1問1答 改正会社更生法の実務』、『管財実務のための新会社更生の理論・実務と書式』などがある。

大阪弁護士会司法改革推進本部労働事件部会、日本労働法学会、経営法曹会議に所属。

本講師の他の研修

- a. 労働安全衛生
- b. ハラスメント
- c. 新任管理職

地方公務員のための労働基準法

1日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
はじめに 1. 地方公務員における労働基準法 2. 任用について 3. 勤務時間管理について 4. 有給休暇、休日振替、休憩の基本的考え方 5. 改正労基法の理解	☞ 人事・労務における法律的な考え方、最近の労務問題の傾向 ☞ 地方公務員法と労働基準法、労働基準法の概要・体系 ☞ 改正内容の概要、地方公務員への適用範囲、時間外手当の割増率と年次有給休暇の改正
昼食休憩	
6. 労務管理を巡る基本的考え方 7. 安全管理を巡る基本的考え方 8. 分限処分・懲戒処分を巡る基本的考え方 9. 退職を巡る基本的考え方 まとめ	☞ ハラスメントに関する知識と防止法、人事異動を巡る法的問題と対処法 ☞ トラブルケースについての質疑応答等

■本研修を受講した研修生の感想

- ◆ 勤務時間の管理や、有給休暇など、特に気になっている部分について、丁寧に分かりやすく説明があり良かったです。
- ◆ 質疑応答では、実際の悩み事について回答いただき助かりました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

- ◆ 現役の弁護士として活躍しており、人事問題や各種労働紛争等に精通した講師です。

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>