



目的別 / 半日研修

Revised

モチベーションマネジメント

部下のやる気を引き出す育成法

▶ 本研修の概要とねらい

- ・管理職に求められる、「人材育成」の重要性を再認識する
- ・部下の仕事の仕方を変え、モチベーションを向上させるスキルを学ぶ
- ・「自ら考え、自ら行動する」部下へ育成するコミュニケーションスキルを学ぶ

▶ 主なコンテンツ

管理職の役割と期待、部下のモチベーション向上させるには、コミュニケーションスキルを活用した部下育成 など
(詳細は裏面のタイムテーブルをご参照ください)。

▶ 演習/実習の内容

モチベーショングラフの作成演習 など

▶ 受講対象(推奨)

管理監督職員

▶ 講師からの一言

「人間はみな無限の可能性を持っている」
人材育成をする者として肝に銘じているのがこの言葉です。
どんな人でも必ず光るものがあり、それを見つけて引き出すことが研修にかかわるものの責務と考えています。



一般社団法人 日本経営協会講師
愛知 輝義 (あいち てるよし)

大手住宅メーカーで約20年人事の仕事にたずさわる。人事担当マネージャーとして組織人事、労政、採用、人材開発、研修などを行う。2003年に人事コンサルタントとして独立。

大阪生まれ 大阪大学大学院人間科学研究科修了。

ビジネスコーチ・産業カウンセラー・心理相談員などの資格を持つ。

本講師の他の研修

- a. コーチング
- b. カウンセリングマインド
- c. メンタルヘルス
- d. 人事考課

モチベーションマネジメント

半日研修タイムテーブル案

研修テーマ	主なコンテンツ
1. 管理職の役割と期待	☞ ・求める人材とは ・モチベーションマネジメント 「信・認・任」
2. 部下のモチベーション向上させるには	☞ ・モチベーションの引き出し方 ・「モチベーショングラフ作成(演習)」
3. コミュニケーションスキルを活用した部下育成	☞ ・傾聴 部下を理解し信頼関係をつくる聴き方 ・承認 存在、プロセス、結果を認める ・質問 部下に考えさせ、「提案」を引き出す質問
4. まとめと質疑応答	

■本研修を受講した研修生の感想

☞ 部下のモチベーションを向上させることが、部下育成につながることを理解できた。

☞ 管理職として必要なコミュニケーションスキルについて再確認できました。

■本研修コーディネーター担当者からのワンポイントメッセージ

◆ 受講者が相互に学び気づきあえるよう、個人演習と2～3人での意見交換も数回実施し、研修内容の理解向上を図ります

本研修に関するお問い合わせ

一般社団法人 日本経営協会 関西本部
〒550-0004 大阪市西区靱本町1-8-4(大阪科学技術センタービル)
電話 06-6443-6925 FAX 06-6441-4319
URL <http://www.noma.or.jp>